

Handwritten signature and initials in the top right corner.



CENTRO SOCIAL PAROQUIAL
DE SÃO VICENTE DE ALCABIDECHE

RELATÓRIO & CONTAS

2022

Centro Social Paroquial de São Vicente de Alcabideche



MARÇO DE 2023

Handwritten signatures and initials in black and blue ink.



Índice

- 1.Introdução
- 2.Enquadramento atual
- 3.O ano de 2022 em números
- 4.Objetivos para o biénio 2023/24



Handwritten signatures and initials in blue ink.

1. Introdução

O Centro Social Paroquial de S. Vicente de Alcabideche (CSPA) é uma Instituição Particular de Solidariedade Social, sem fins lucrativos criada em 23 de Outubro de 1983.

Vinculado à Paróquia São Vicente de Alcabideche, o CPSA pretende garantir a difusão da consciência cristã, através da partilha e amor ao próximo, promovendo o equilíbrio e estimulando a transformação social.

O Centro Paroquial de S. Vicente de Alcabideche possui na sua estrutura organizacional seis unidades de ação, dotadas de serviços e equipamentos especializados no apoio à Infância e à 3ª Idade.

Com uma estratégia focada no apoio às necessidades dos fregueses de Alcabideche, o CPSVA alberga na sua estrutura organizacional dois lares de idosos, assim como quatro polos de promoção da educação.

O “Lar de São Vicente de Alcabideche” apresenta capacidade para albergar 71 utentes, e assume como missão proporcionar aos residentes cuidados de excelência, valorizando o bem-estar físico, psíquico, emocional e espiritual de cada idoso residente. Este lar tem acordo de cooperação com a segurança social.

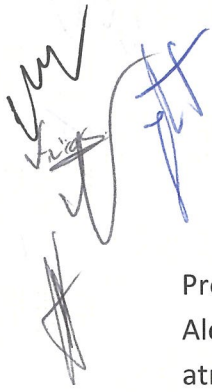
As Residências de São Vicente de Alcabideche inauguradas em julho de 2021, têm capacidade para 47 utentes, 10 em regime privado e 37 com acordo de cooperação com a segurança social obtido em dezembro e retroativo a setembro de 2022

Visão

Servir a comunidade de Alcabideche dando a todos os idosos o "seu lar" e a todas as crianças a "sua escola" num espírito de continuidade da Família suportado por valores cristãos.

Missão

Investir no aumento e melhoria da nossa oferta de equipamentos sociais, lares e creches, garantindo a melhor relação qualidade/preço por forma a satisfazer as necessidades dos nossos clientes.



Promovendo o acesso à educação a 437 crianças, o Centro Paroquial de S. Vicente de Alcabideche faz-se representar nos centros urbanos mais populosos da freguesia, através das Escolas de São Vicente com Berçário/Creche/Pré-escolar em Alcabideche, Alvide, Bairro da Cruz Vermelha e Janes (Berçário/Creche).

2. Enquadramento atual

A direção do CSPA definiu como prioridades reforçar o controlo financeiro e económico das atividades do Centro, assim como, a participação na comunidade de Cascais através do Conselho Local Ação Social de Cascais (CLAS).

Foi dada prioridade à renovação dos equipamentos existentes disponibilizados pela Paróquia de Alcabideche, Lar e Escolas. Aumentou-se a capacidade da Escola de Janes para 72 crianças, a de Alvide para 160 crianças e criou-se a nova escola de Alcabideche em substituição da já existente renovando-se todas interiormente.

Ao nível dos recursos humanos foi feita a avaliação de objetivos por função, o levantamento das necessidades de formação tendo sido ministradas as necessidades mais prementes, aumentados os salários em consequência do novo SMN e do CCT. Concluímos o ano com uma média de 127 colaboradores e um total de 150 pessoas incluindo os equivalentes em serviços contratados a outras empresas (ex. alimentação, manutenção, contabilidade, etc).

Foi também dada continuidade ao projeto de higiene e segurança no trabalho com formação a todos os colaboradores incluindo primeiros socorros e treino de evacuação das instalações.

Na área da comunicação foram otimizados os sites do Centro Social Paroquial de Alcabideche, das Escolas e das Residências e utilizados os softwares Childiary e Ankira para as escolas e lar respetivamente. Foram reforçados o número de PC`s e tablets para melhorar a qualidade dos registos técnicos e a produtividade do pessoal além de permitir uma comunicação mais eficaz com os utentes e responsáveis familiares. Foi também instalado o software de controlo de presenças.

Em termos organizativos o Centro tem uma direção técnica da área educativa e uma direção técnica do lar.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name 'Vale do Rio'.

Existe a preocupação de delimitar o campo de atuação do CSPA por forma a garantir que a resposta social que dá, é a que a sociedade procura e é aquela para a qual tem vocação. Simultaneamente, essa definição da sua área de atuação está subordinada à existência de meios materiais que permitam não só a sua subsistência, como a sua manutenção e renovação futura.

O centro possui agora 118 camas de ERPI e 437 lugares de creche e pré-escolar.

Foi também reforçada e posta em funcionamento a central fotovoltaica de 116KWp que se prevê tenha um retorno a 3 anos. Isto permitirá a redução de custos correntes de eletricidade assim como a melhoria da pegada ecológica da nossa instituição. Foram evitadas 123 Toneladas de CO2 e 104 Toneladas de carvão, tendo 29% do consumo elétrico do polo de Alcabideche sido fornecido pela mesma equivalendo a uma poupança de 44 mil euros.

Merecemos a confiança de organizações de referência para a atribuição de estágios ou outras funções, garantindo a nossa procura de atingir um nível de excelência no que fazemos. Temos assim parcerias com:

- a) Universidade Católica Portuguesa – 13 estágios de enfermagem;
- b) Vale do Rio – 10 estágios de Psicologia social e Ação Educativa
- c) Escola Superior de Saúde de Alcoitão – estágios de terapia ocupacional;
- d) Instituto Universitário Ciências Psicológicas e da Vida – estágios de psicologia;
- e) CERCICA – estágio de 2 pessoas com deficiência;
- f) Farmácia da Misericórdia de Cascais;
- g) Instituto Emprego e Formação profissional;
- h) Câmara Municipal de Cascais;
- i) Segurança Social e Ministério da Educação.



3. O ano de 2022 em números

O nível de **Satisfação dos nossos Utentes /Responsáveis Familiares** com a nossa instituição é uma das três prioridades que temos. Assim sendo, fazemos inquéritos para avaliar este objetivo. Em 2022, as Escolas de São Vicente registaram um nível de 95% de satisfação com a nossa instituição, sendo que, 98% dos pais recomendariam a escola a outros candidatos. Já nas Residências de São Vicente o nível de satisfação foi de 95%.

A **Satisfação de Colaboradores** é outra das nossas prioridades. O nível de satisfação de colaboradores foi de 92% estando a direção a tomar ações para melhorar este bom nível de integração das nossas pessoas.

A **Sustentabilidade** é a nossa terceira prioridade. Depois de apurados os resultados do ano de 2022 verificou-se que o CSPA aumentou a sua faturação em 26%, muito devido à abertura do novo lar, ficando acima dos três milhões oitocentos e cinquenta mil euros.

Receitas (Euros)

	2022
Subsídios SS/CMC	1 934 736
Clientes/outros	1 965 037
Total Receitas	3 899 773

Já quantos às despesas estas cresceram 23% devido ao aumento dos custos de pessoal (16%) em consequência dos aumentos do salário mínimo nacional, ajustes previstos no contrato coletivo de trabalho e aumento do número total de colaboradores devido à abertura do novo lar. Também os custos de alimentação (+28%) e energia (+69%) dispararam fruto da inflação e da abertura do novo lar.

Despesas (Euros)

	2022
CMVC/Outros	163 865
FSE	1 116 644
Pessoal	2 037 902
Total Despesas	3 318 411



Os resultados líquidos do exercício foram assim positivos de 224 713 euros, permitindo ao CSPA encarar o futuro com objetivos de crescimento e investimento nos seus recursos humanos e materiais para benefício dos seus utentes.

Propõe-se a aplicação dos RLE de 2022 para Resultados Transitados.

Em consequência do crescimento equilibrado dos resultados o Balanço do CSPA apresenta a seguinte configuração:

	2022
Ativo não corrente	4 275 374
Ativo corrente	1 468 056
Total	5 743 430
Capital próprio	5 054 840
Passivo	688 590
Total	5 743 430

De destacar que o CSPA não tem dívida a prazo a nenhuma entidade, seja à banca ou ao Estado.

As contas do Centro foram pela primeira vez sujeitas a auditoria do Revisor Oficial de Contas, BDO Portugal, uma vez que o Centro atingiu o número de colaboradores, ativos e faturação que obrigam a este procedimento.

Não são conhecidos à data quaisquer eventos subsequentes, com impacto significativo nas Demonstrações Financeiras de 31 de dezembro de 2022. Após o encerramento do período, e até á elaboração do presente Relatório, não se registaram outros factos suscetíveis de modificar a situação relevada nas contas.



4. Objetivos para o biénio 2023/24

A primeira prioridade desta Direção é garantir que os fregueses de Alcábalde e do concelho de Cascais encontrem no nosso Centro o apoio que necessitam para suprir as suas necessidades. Assim sendo, o Centro Social continuará a desenvolver esforços para aumentar a capacidade das suas valências por forma a chegar a mais potenciais utentes. Tendo vasta experiência na gestão de Estruturas Residenciais para Pessoas Idosas e Escolas será nessa área que o Centro se continuará a concentrar. Em adicional continuará a suportar as Conferências Vicentinas cujo trabalho no Apoio Alimentar chega hoje a mais de 1000 pessoas.


O CSPA irá no próximo biénio avançar com os seguintes iniciativas:

- 1) **Escolas de São Vicente** – continuar a política de reforço da qualidade ensino nas valências creche e pré-escolar;
- 2) **Lar de Alcábalde** – continuar a renovação das condições físicas do lar;
- 3) **Residência de São Vicente III (Janes)** – garantir a aprovação do projeto e seu financiamento para novas 120 camas de ERPI;
- 4) Continuar a **transição digital** com o reforço da infraestrutura que suporta os processos do CSPA;
- 5) Continuar a **transição ambiental** criando novas unidades de energia fotovoltaica e ações de eficiência.

A escolha destes investimentos reflete a procura do CSPA em contribuir para superar as necessidades da nossa freguesia. Ao dia de hoje a lista de espera para o nosso lar é extensa, sendo uma das áreas de maior carência do concelho de Cascais.

A Direção do Centro Social Paroquial de São Vicente de Alcabideche agradece a todos os seus Utentes e Familiares, Colaboradores, Parceiros e Entidades Públicas, a sua contribuição inestimável para o desenvolvimento da sua missão.

A Direção



31 de Março de 2023

Vitor Hugo Rodrigues Caetano de Farias
Eduardo Correia
Imagem
Jh